



Codi ètic

1. INTRODUCCIÓ	3
2. ÀMBITS D'APLICACIÓ	3
2.1. Objecte	4
3. COMPROMÍS DE BRUTAL MEDIA	4
3.1. Compromís amb la llei	5
3.2. Compromís amb el respecte a les persones	5
3.2.1. Ambient de treball	5
3.2.2. Dignitat, igualtat i prohibició de tracte discriminatori	5
3.2.3. Prohibició de l'assetjament	6
3.2.4. Prohibició del tràfic i del consum de drogues	7
3.3. Compromís de confidencialitat	7
3.4. Prevenició de conductes fraudulentos i deslleials	7
3.4.1. Protecció de clients	7
3.4.2. Protecció de proveïdors i creditors	8
3.4.3. Protecció de competidors	8
3.5. Prevenició de la corrupció	8
3.6. Regals, obsequis, invitacions i altres atencions gratuïtes	9
3.7. Prevenició de blanqueig de capitals i finançament del terrorisme	9
3.8. Prevenició de delictes contra la Hisenda Pública, la Seguretat Social i el frau de subvencions	9
3.8.1. Prevenició de delictes contra la Hisenda Pública	9
3.8.2. Prevenició de delictes contra la Seguretat Social	10
3.8.3. Prevenició del frau de subvencions	10
4. COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC	10
5. RÈGIM SANCIONADOR	11
6. REVISIÓ DEL CODI ÈTIC	11

1. INTRODUCCIÓ

BRUTAL MEDIA, S.L., (en endavant, «**BRUTAL MEDIA**» o la «**Societat**») és una productora innovadora centrada en la creació i distribució de continguts, sèries i pel·lícules, i continguts de no ficció com formats d'entreteniment, documentals i sèries. BRUTAL MEDIA és coneguda per les seves produccions de primera qualitat i narratives a través de les emocions, així com pels seus potents desenvolupaments creatius.

Degut a la seva activitat i compromís social, i atenent a l'entorn actual, BRUTAL MEDIA ha decidit elaborar aquest Codi Ètic amb la finalitat de mantenir i reafirmar els més alts estàndards ètics en el desenvolupament de la seva activitat (el «**Codi Ètic**» o el «**Codi**»).

Aquest Codi Ètic resumeix els principis ètics fonamentals sobre els quals es guien les accions de BRUTAL MEDIA i es fonamenta la seva activitat. A més, ofereix una descripció dels comportaments que s'han de promoure a l'organització, així com d'aquells que s'han d'evitar.

Aquest Codi Ètic opera sota els compromisos descrits a continuació i BRUTAL MEDIA el considera la seva política principal, essent l'instrument regulatori de més alt nivell en la seva estructura normativa, i establint els estàndards de conducta a la Societat.

Considerant la relació entre els principis ètics i les accions que es tipifiquen com a delictes en el Codi Penal, i reconeixent que la principal barrera perquè un codi ètic sigui efectiu és l'acceptació de l'incompliment, s'establirà el principi de "tolerància zero" com a norma aplicable en tots els nivells. Així mateix, aquest Codi Ètic emfatitza la importància de la col·laboració plena i obligatòria per part de tots els membres de l'òrgan d'administració, directius, empleats i col·laboradors de BRUTAL MEDIA (en endavant i conjuntament, els «**Membres**») en el compliment normatiu.

2. ÀMBITS D'APLICACIÓ

Aquest Codi Ètic és vàlid i aplicable a tots els nivells de BRUTAL MEDIA, incloent l'òrgan d'administració, càrrecs directius, òrgans de control, empleats, col·laboradors i altres persones relacionades d'alguna manera amb les activitats de BRUTAL MEDIA, els quals tenen l'obligació de complir-lo.

Adicionalment, aquest Codi Ètic també és aplicable a totes les filials íntegrament participades per BRUTAL MEDIA, ja siguin constituïdes de forma indefinida o tinguin per objecte la producció d'un concret material audiovisual. L'òrgan d'administració de cada filial signarà un acta d'adhesió als documents de *Compliance* propis de BRUTAL MEDIA. En

endavant, per tant, totes les referències a la societat s'entendran realitzades a qualsevol de les filials que estiguin íntegrament participades per aquesta.

Aquest Codi també serà aplicable a tercers externs amb qui BRUTAL MEDIA es relacioni d'alguna manera. Això inclou, però no es limita a, proveïdors, clients i qualsevol altra persona, física o jurídica, vinculada a BRUTAL MEDIA.

Pel que fa a les interaccions i relacions amb altres organitzacions, BRUTAL MEDIA es compromet a mantenir sempre els compromisos descrits en aquest Codi.

A nivell territorial, aquest Codi és vàlid per a totes les relacions, tant públiques com privades, que BRUTAL MEDIA estableixi en qualsevol part del món.

2.1. Objecte

BRUTAL MEDIA, a través d'aquest Codi, pretén mostrar la seva voluntat i compromís de dur a terme la seva activitat de manera ètica, conforme a la integritat i la transparència. Aquest Codi és un instrument regulatori de l'estructura i els estàndards de l'activitat de BRUTAL MEDIA, convertint-se en una eina essencial per prevenir situacions que puguin incomplir aquests principis i qualsevol llei aplicable.

L'aplicació efectiva dels principis d'aquest Codi comporta:

1. Familiaritzar-se amb les regles i regulacions que s'apliquen a l'activitat individual realitzada dins de BRUTAL MEDIA.
2. Utilitzar el Sistema Intern d'Informació per notificar possibles violacions o incompliments, així com per plantejar qualsevol pregunta relacionada amb aquest Codi o el compliment de la normativa aplicable.
3. Contribuir en les investigacions internes que es duguin a terme en cas d'eventuals denúncies d'incompliments.
4. Participar en programes de capacitatíó relacionats amb el compliment ètic i normatiu que BRUTAL MEDIA organitzi.

3. COMPROMÍS DE BRUTAL MEDIA

Els compromisos que es recullen a continuació són la concreció dels valors, principis i normes que han de regir en l'actuació de tots els Membres de BRUTAL MEDIA. Aquest Codi es basa en els següents principis bàsics:

- De Govern Responsable
- D'Honestedat i Lleialtat

- De Transparència
- De Compromís Social
- D'Integritat

Amb aquest plantejament, el Codi Ètic s'erigeix com un instrument que facilita l'autoregulació de BRUTAL MEDIA i que exigeix, també, una actitud proactiva dels seus membres en relació amb els seus encàrrecs i responsabilitats.

3.1. Compromís amb la llei

BRUTAL MEDIA es compromet a complir rigorosament amb totes les lleis i regulacions aplicables. La integritat i la reputació de BRUTAL MEDIA depenen del seu estricte compliment de les normatives legals.

A més, BRUTAL MEDIA promou una ètica professional sòlida, basada en la transparència i l'honestedat en el compliment de les seves obligacions legals. La Societat vetlla pels interessos dels seus clients, assegurant-se que els projectes es desenvolupin d'acord amb la legalitat vigent i evitant conflictes d'interès.

3.2. Compromís amb el respecte a les persones

3.2.1. Ambient de treball

Els Membres de BRUTAL MEDIA mantindran un ambient de treball que afavoreixi el ple desenvolupament de tots els professionals. Per això, haurà d'imperar el respecte a la dignitat de les persones, la confiança i la cordialitat.

BRUTAL MEDIA es compromet a prevenir i sancionar qualsevol manifestació o conducta susceptible de ser considerada violenta, o que pugui qualificar-se d'abús d'autoritat, assetjament o intimidació.

Cada empleat i col·laborador rebrà un tracte equitatiu i respectuós en totes les circumstàncies. No es permetrà cap forma de comportament abusiu, hostil o ofensiu, ja sigui verbal o físic.

3.2.2. Dignitat, igualtat i prohibició de tracte discriminatori

A BRUTAL MEDIA es promou el respecte absolut cap a la dignitat de totes les persones, recolzant en la seva totalitat els drets humans conforme a la Declaració Internacional de Drets Humans i els principis fonamentals de la Declaració de l'Organització Internacional del Treball. BRUTAL MEDIA es guia

pel principi de tractar totes les persones amb dignitat i cortesia, mantenint un entorn laboral segur i respectuós.

BRUTAL MEDIA està compromesa amb la igualtat. Es prohibeix el tracte discriminatori per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social, entre els Membres de BRUTAL MEDIA.

Els procediments de selecció i contractació es basaran prioritàriament en els mèrits i capacitats dels candidats. Els membres de l'òrgan d'administració hauran de complir amb els requisits d'idoneïtat i integritat per a l'exercici del seu càrrec.

3.2.3. Prohibició de l'assetjament

Els Membres de BRUTAL MEDIA mantindran un ambient de treball que afavoreixi el ple desenvolupament de tots els professionals. Per això, haurà d'imperar el respecte a la dignitat de les persones, la confiança i la cordialitat.

BRUTAL MEDIA es compromet a prevenir i a sancionar qualsevol manifestació o conducta susceptible de ser considerada violenta, abús d'autoritat, assetjament o intimidació.

BRUTAL MEDIA estableix una política estricta en la qual es prohibeixen de manera categòrica qualsevol tipus de comportament que pugui portar a l'assetjament, l'assetjament sexual o l'abús sexual en totes les seves manifestacions possibles. Això abasta des de l'assetjament verbal, l'assetjament físic i la intimidació fins a la hostilitat, les sol·licituds de favors sexuals en el context laboral o acadèmic, així com qualsevol conducta sexual condicionada a aspectes com l'ocupació, les avaluacions, les promocions i els ascensos.

En aquest sentit, i en compliment de la normativa laboral, BRUTAL MEDIA disposa del Protocol d'actuació i prevenció davant de situacions d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat o expressió de gènere i davant de qualsevol tipus de violència en l'àmbit laboral.

Si un empleat o membre de BRUTAL MEDIA percep o sospita de l'existència d'un cas d'assetjament o creu ser víctima d'aquest tipus de comportament, haurà d'informar de la situació immediatament seguint el procediment establert en el protocol esmentat en el punt anterior.

La prohibició a l'assetjament, a l'assetjament sexual o a l'abús sexual s'aplica també a les relacions dels Membres de BRUTAL MEDIA amb tercers.

3.2.4. Prohibició del tràfic i del consum de drogues

Queda terminantment prohibit el tràfic i consum de drogues en l'àmbit de l'activitat empresarial de BRUTAL MEDIA.

3.3. Compromís de confidencialitat

Els Membres de BRUTAL MEDIA estan obligats i es comprometen a guardar secret i a no revelar a tercers el know-how o aquella informació confidencial a la qual han tingut accés de forma documental o verbal per raó de la seva feina a BRUTAL MEDIA. Així mateix, es comprometen a no utilitzar en benefici propi o aliè el know-how o la informació confidencial per a fins diferents dels propis de la seva feina.

BRUTAL MEDIA també es compromet a respectar el caràcter reservat i confidencial de la informació personal que faciliten els empleats en el marc de les relacions laborals, així com a preservar la integritat i la confidencialitat de conformitat amb la normativa vigent en matèria de protecció de dades.

Els Membres de BRUTAL MEDIA que, per la seva activitat, tinguin accés a informació confidencial de BRUTAL MEDIA, dels seus membres, col·laboradors o clients, hauran de guardar el degut secret.

BRUTAL MEDIA es compromet a no divulgar dades de caràcter personal dels seus empleats, proveïdors, col·laboradors, clients o pacients, excepte si es té el consentiment exprés dels interessats o si la divulgació està emparada per la normativa vigent, com en els casos de requeriments judicials o administratius. Les dades de caràcter personal dels empleats en cap cas es poden tractar per a fins diferents dels previstos legal o contractualment.

3.4. Prevenció de conductes fraudulentament i deslleials

3.4.1. Protecció de clients

En la comercialització dels seus serveis, BRUTAL MEDIA respectarà sempre el marc legal vigent, evitant en tot moment efectuar manifestacions que puguin induir a error els potencials receptors dels serveis sobre les característiques d'aquests. S'evitarà així mateix la informació poc clara, intel·ligible i ambigua.

En la publicitat dels seus serveis, BRUTAL MEDIA evitarà en tot moment el risc d'associació dels serveis amb béns o serveis de tercers, marques registrades, noms comercials o altres marques distintives d'un competidor.

3.4.2. Protecció de proveïdors i creditors

Els deures de veracitat es respectaran en tot moment quan BRUTAL MEDIA actuï com a client. Queda terminantment prohibida la utilització de qualsevol mitjà de pagament falsificat, així com qualsevol tipus d'engany als proveïdors sobre les condicions de la relació mercantil.

Queda terminantment prohibida la realització de qualsevol comportament tendent a l'ocultació d'actius patrimonials amb el propòsit d'impedir o dificultar la satisfacció dels drets dels seus creditors.

3.4.3. Protecció de competidors

BRUTAL MEDIA respectarà en tot moment la normativa vigent en matèria de prohibició de la competència deslleial i evitarà totes aquelles pràctiques que contravinguin la legislació aplicable en aquesta matèria.

En la comercialització dels seus serveis, els Membres de BRUTAL MEDIA respectaran en tot moment la normativa vigent en matèria de propietat intel·lectual i industrial. Així mateix, s'evitarà qualsevol classe d'activitat que pugui suposar la usurpació d'aquests drets, tant morals com econòmics, als seus legítims titulars.

3.5. Prevenició de la corrupció

BRUTAL MEDIA, durant la seva activitat, pot interactuar amb funcionaris, agències governamentals, administracions, entitats públiques i/o autoritats.

En aquest sentit, els Membres de BRUTAL MEDIA han de seguir unes pautes d'actuació relatives a evitar:

- Els riscos de comissió de qualsevol forma de corrupció privada o en els negocis, contribuint així a garantir una competència justa al mercat.
- Tampoc s'influirà indegudament en el funcionariat ni en les administracions públiques en benefici propi o comercial de BRUTAL MEDIA.

- Qualsevol obsequi, activitat d'oci o hospitalitat brindats a aquests subjectes haurà de ser conforme als valors i principis de BRUTAL MEDIA, sempre dins dels límits legals, transparents i coherents de l'activitat, actuant en tot moment conforme a la normativa en matèria d'anticorrupció.
- BRUTAL MEDIA no rebrà donacions provinents de fons públics ni tampoc en realitzarà a partits polítics. Tot contracte subscrit en nom de BRUTAL MEDIA ha d'estar sustentat tècnicament i econòmicament.
- Qualsevol sospita de corrupció haurà de ser comunicada a través del Sistema Intern de Informació.

3.6. Regals, obsequis, invitacions i altres atencions gratuïtes

A BRUTAL MEDIA es limita la realització i la recepció de regals, obsequis, invitacions i atencions gratuïtes i es prohibeixen aquells que tinguin per objecte el suborn o que pretenguin influir en qui els rep per tal que adopti decisions que comprometin la seva imparcialitat i bon judici. En cap circumstància es permet la entrega de regals, de dons, de beneficis personals o de compensacions econòmiques a funcionaris i empleats públics, ja siguin nacionals o estrangers, dirigents de partits polítics, càrrecs públics o candidats a aquests càrrecs.

3.7. Prevenció de blanqueig de capitals i finançament del terrorisme

Tots els Membres de BRUTAL MEDIA han de prestar atenció a que els clients, pacients, proveïdors, socis o inversors no utilitzin la Societat per incórrer en una acció de blanqueig de capitals i/o de finançament del terrorisme.

Qualsevol sospita haurà de ser comunicada a través del Sistema Intern de Informació.

3.8. Prevenció de delictes contra la Hisenda Pública, la Seguretat Social i el frau de subvencions

BRUTAL MEDIA ha establert i implementat mesures per evitar la comissió de delictes contra la Hisenda Pública, la Seguretat Social i el frau de subvencions.

3.8.1. Prevenció de delictes contra la Hisenda Pública

BRUTAL MEDIA s'abstindrà de realitzar qualsevol operació encaminada a defraudar a la Hisenda Pública estatal, autonòmica, foral o local; a l'omissió del pagament de tributs, quantitats retingudes o que s'haurien hagut de retenir; o a l'obtenció indeguda de devolucions o el gaudi de beneficis fiscals.

3.8.2. Prevençió de delictes contra la Seguretat Social

BRUTAL MEDIA es compromet a adoptar totes aquelles mesures que resultin necessàries per evitar frau a la Seguretat Social, l'elusió del pagament de les quotes i conceptes de recaptació conjunta, l'obtenció indeguda de devolucions d'aquestes o el gaudi de deduccions per qualsevol concepte de forma indeguda.

3.8.3. Prevençió del frau de subvencions

BRUTAL MEDIA adoptarà les mesures necessàries per garantir que la informació proporcionada per a l'obtenció dels fons o subvencions sigui veraç.

Igualment s'evitarà l'ocultació d'informació a l'entitat que ha concedit la subvenció en relació amb els requisits necessaris per obtenir la subvenció o renovar-la i el desenvolupament de l'activitat subvencionada i la seva justificació.

En el cas de subvencions amb fons proporcionats abans de la realització de l'activitat, BRUTAL MEDIA establirà els controls necessaris per garantir la supervisió eficaç de l'activitat subvencionada. L'activitat subvencionada s'haurà d'adaptar, en tot cas, a les condicions de la subvenció concedida.

4. COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC

Els Membres de BRUTAL MEDIA estan obligats a complir obligatòriament el contingut d'aquest Codi Ètic. En conseqüència, BRUTAL MEDIA verificarà periòdicament el compliment efectiu d'aquest Codi Ètic.

Els Membres de BRUTAL MEDIA estan obligats a informar sobre qualsevol sospita que tinguin d'incompliment de la llei, del present Codi o de la normativa interna de BRUTAL MEDIA, encara que vingui dirigida per un superior o en desconeixement del Codi. En aquest sentit, BRUTAL MEDIA ha implantat un Canal Ètic (o Sistema Intern d'Informació) com a mecanisme de presentació de reportis i comunicacions, tant externes com internes. Aquest Canal Ètic és accessible tant per a empleats com per a persones externes a BRUTAL MEDIA i permet tant informar possibles incompliments com presentar dubtes sobre la interpretació o aplicació d'aquest Codi i d'altra normativa aplicable.

La presentació d'una comunicació o denúncia donarà lloc a la corresponent investigació interna. En cas d'incompliment d'aquest Codi, de la legislació aplicable o de la normativa

interna de BRUTAL MEDIA, la Societat podrà aplicar les sancions pertinents sense perjudici de poder iniciar els procediments administratius i/o penals que puguin correspondre. Les denúncies fetes de mala fe, amb coneixement de la seva falsedat o amb el propòsit de perjudicar a un tercer seran objecte de sanció disciplinària, sense perjudici de la eventual responsabilitat penal que pugui derivar.

5. RÈGIM SANCIONADOR

Les conductes contràries als principis continguts en el Codi Ètic, així com en la resta de les normes internes vigents de BRUTAL MEDIA, donen lloc a l'aplicació del règim sancionador que correspongui, d'acord amb la gravetat de l'incompliment i dins del marc legal aplicable d'acord amb l'Estatut dels Treballadors i amb el Conveni Col·lectiu que en cada moment pugui resultar d'aplicació.

6. REVISIÓ DEL CODI ÈTIC

BRUTAL MEDIA es compromet a verificar periòdicament el Codi Ètic amb la finalitat de garantir la seva adequació a l'estat de la legislació i a l'estructura organitzativa de la Societat. Qualsevol modificació realitzada es comunicarà de manera general a totes les persones relacionades amb BRUTAL MEDIA.